

**ИЗМЕНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
муниципальном дошкольном  
образовательном учреждении  
«Детский сад № 20 комбинированного вида»  
на 2021 – 2023 годы**

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации МДОУ  
«Детский сад №20 комбинированного  
вида»

 \_\_\_\_\_ Е.А.Черногубова

От работодателя:

Заведующая муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №20  
комбинированного вида»

 \_\_\_\_\_ Е.И.Литвинова



Изменения и дополнения в коллективный договор подписаны «29» декабря 2023 года



СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад №20 комбинированного вида»

Заведующая муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №20 комбинированного вида»

 Е.А.Черногубова

  
 Е.И.Литвинова

протокол № 4 заседания комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2023 г

Приказ №1- 421 от 29.12.2023 г.

**Изменения  
в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в  
муниципальном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад № 20 комбинированного вида»  
на 2021 — 2023 годы**

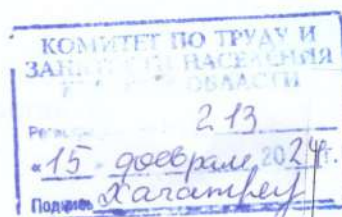
Сторонами коллективного договора (далее стороны) являются:

- работники МДОУ «Детский сад № 20 комбинированного вида», в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (председатель ППО –Черногубова Е.А.) – от имени работников;
- работодатель в лице его полномочного представителя – заведующей муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 комбинированного вида» Литвиновой Е.И., действующей на основании Устава.

Стороны договорились внести следующие изменения в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 20 комбинированного вида» на 2021-2023 годы (далее — коллективный договор):

- пункт 6.19.1 изложить в новой редакции:

«6.19.1. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».



Заведующая

Е. И. Литвинова



Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью  
2 (два) листов

Регистрационный № 164  
От 29 декабря 2023 года

Председатель Совета профсоюза  
работников образования

Г. Г. Гнездилова

